

**Герасимова Ирина Владимировна**  
Gerasimova Irina Vladimirovna  
Государственный университет управления  
The State University of management  
аспирант/postgraduate  
E-Mail: iraida.ga@gmail.com

Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда)

**Разработка концептуальных подходов к анализу социально-трудовых отношений с учетом миграционных процессов**

Development of a conceptual approach to the analysis of the social and labor relations in view of the migration processes

**Аннотация:** В статье основной акцент делается на регулирование социально-трудовых отношений с учетом миграционных процессов с помощью концептуальной базы, состоящей из пяти взаимодополняющих друг друга концепций. Регулирование социально-трудовых отношений с учетом миграционных процессов возможно, когда есть формальные модели, состоящие из ряда показателей, характеризующих наличие проблем в данной сфере.

**The Abstract:** The article focuses on the regulation of the social and labor relations in view of migration through the conceptual framework of five mutually complementary concepts. Regulation of the social and labor relations in view of migration is possible when there is a formal model, consisting of the indicators of the problems in this area.

**Ключевые слова:** Социально-трудовые отношения, концепция, концептуальная база, миграционные процессы, регулирование.

**Keywords:** Social and labor relations, concept, conceptual framework, the migration processes, regulation.

\*\*\*

Недостаточное качество регулирования социально-трудовых отношений во многом обуславливается отсутствием концептуальных подходов к исследованиям данной проблематики. В связи с этим автором произведен поиск концептуальных подходов к анализу социально-трудовых отношений с учетом миграционных процессов. Анализ показал, что на сегодняшний день так или иначе используются три концептуальных подхода, которые можно назвать: интуитивно-бытовой (первая концепция представлена в работах В.В. Соколова, Л.А. Микешиной, А.Ф. Лосева и др.); нормативно-правовой (вторая концепция представлена в работах Н.Е. Колесникова, Н.А. Белкиной, Н.А. Волгина, Ю.Г. Одегова и др.); экономико-статусный (третья концепция представлена в работах Г.Г. Меликьяна, Г. Слезингер, О.Д. Попковой и др.). Однако, как показывает практика, в последнее время начинают зарождаться представления о концептуальных положениях более высокого уровня, т.е. можно говорить о зарождении двух новых концептуальных подходов, которые целесообразно назвать: ноосферно-глобальный (четвертая концепция, элементы данной концепции представлены в работах Н.П. Антонова, Р. К. Баландина, А. А. Горелова, Ф. Я. Шипунова, А.Л.Яншина и др.); социально-воззренологический (пятая концепция, элементы данной концепции представлены в работах Ю.А. Васильчук, В.И. Звонникова, В.Н. Пугача, В.В. Голубева, Н.К. Алимовой и др.).

Все концепции находятся в тесной взаимосвязи друг с другом, и одновременно дополняют друг друга.

Определим, что же такое концепция.

**Концепция** – «система взглядов, которой придерживаются в настоящий момент, определенный способ понимания, трактовки каких-либо явлений, основная точка зрения, руководящая идея для их освещения; или же ведущий замысел, конструктивный принцип различных видов деятельности [4]».

**Концепция** – «определенный способ понимания и трактовки каких-либо явлений, основная точка зрения, руководящая идея для их освещения, ведущий замысел, конструктивный принцип различных видов деятельности [3]».

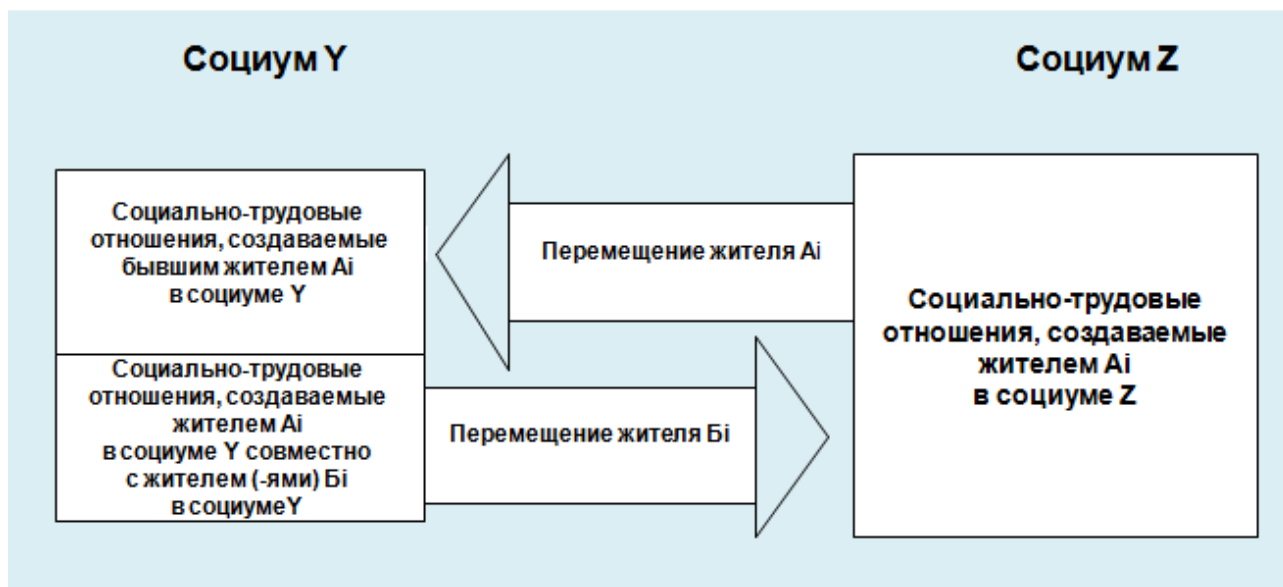
**Концепция** – «определенный способ научного понимания, трактовки какого-либо предмета, явления, процесса, основная точка зрения на предмет или явление, руководящая идея для их систематического освещения [2]».

Исходя из данных выше определений, автором предлагается ввести понятие «концептуальная база».

**Концептуальная база** – система организованных концепций, описывающих развитие предметной области как в ретроспективном, так и в перспективном периодах.

Обобщение изложенного позволяет предложить следующую классификацию (иерархию) концепций регулирования социально-трудовых отношений с учетом миграционных процессов:

- 1) Интуитивно-бытовая;
- 2) Нормативно-правовая;
- 3) Экономико-статусная;
- 4) Ноосферно-глобальная;
- 5) Социально-воззренологическая.



**Рис. 1.** Интуитивно-бытовая концепция

Источник: составлено автором

На рисунке 1 показано, что житель  $A_i$  в социуме  $Z$  перемещается в социум  $Y$ . Это могут быть как однокультурные перемещения жителей внутри страны, так и поликультурные перемещения. Тем самым, представляется целесообразным говорить о монокультурности

перемещения и поликультурности. От чего, в свою очередь, зависит формирование и регулирование социально-трудовых отношений. Как правило, монокультурные перемещения влияют косвенно на формирование и регулирование социально-трудовых отношений, в то время, как поликультурные перемещения оказывают прямое воздействие на систему социально-трудовых отношений.

Таким образом, на первоначальном этапе переселения возникают процессы взаимодействия местного населения и мигрантов во всех сферах жизни, в том числе и в социально-трудовой.

С перемещением жителя  $A_i$  формирование социально-трудовых отношений в социуме  $Y$  не завершилось. Его пребывание в новом социуме позволит передать им свой опыт и умения, и одновременно получить новую систему социально-трудовых отношений совместно с жителем  $B_i$  в социуме  $Y$ .

В качестве показателей  $\Pi_1 \dots \Pi_n$  могут быть использованы различные социально-экономические показатели, характеризующие социально-трудовые отношения, в том числе и с учетом миграционных процессов. Например, коэффициенты миграционного прироста субъекта Российской Федерации, распределение числа мигрантов по направлениям передвижения (в процентах от общего числа прибывших и выбывших), численность иностранных граждан, осуществлявших трудовую деятельность в Российской Федерации, численность населения субъекта Российской Федерации, среднегодовая численность занятых в экономике в субъекте Российской Федерации, среднемесячная номинальная начисленная заработная плата работников организаций в субъекте Российской Федерации, численность экономически активного населения субъекта Российской Федерации, распределение среднегодовой численности занятых в экономике по видам экономической деятельности в субъекте Российской Федерации, состав занятого населения по уровню образования (по данным выборочных обследований населения по проблемам занятости; в среднем за год; в процентах к итогу), численность безработных в субъекте Российской Федерации, уровень безработицы в субъекте Российской Федерации и т.д. Указанные показатели можно получить на основе данных ведомственной статистической отчетности Росстата и ФМС России.

$$\Pi_1 = f_1(t)$$

$$\Pi_2 = f_2(t)$$

.....

$$\Pi_n = f_n(t),$$

$$ЗТр^I \approx 0,$$

где:

$\Pi_1$  – первый показатель;

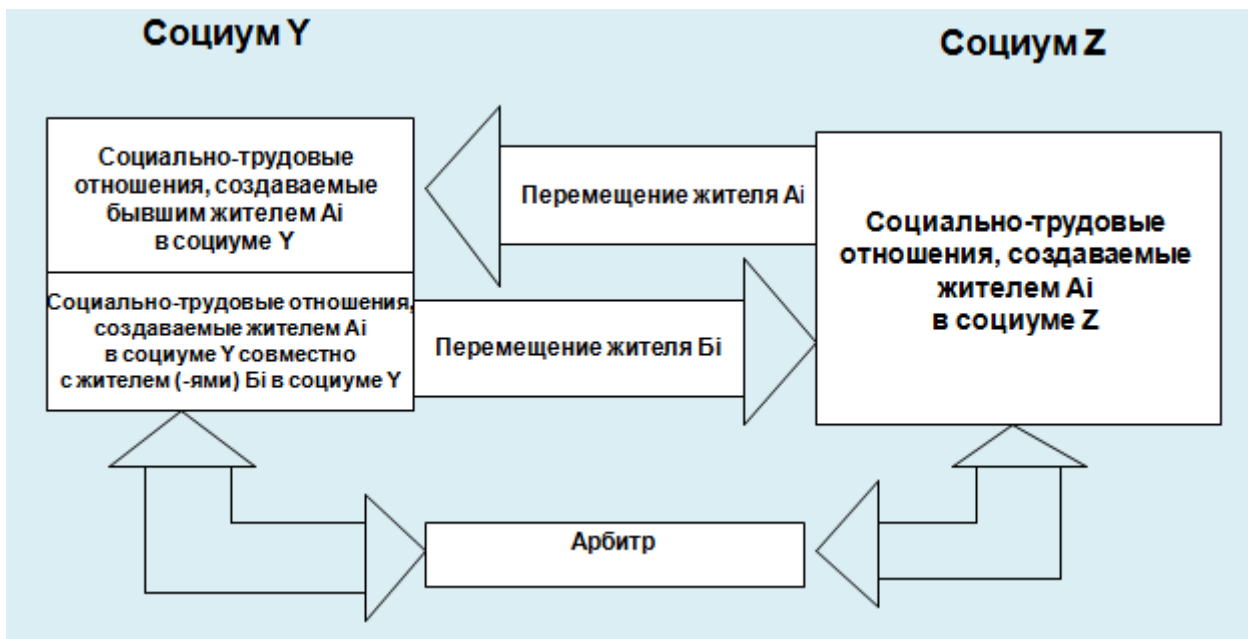
$\Pi_2$  – второй показатель;

$t$  – время;

$n$  – общее количество показателей, участвующих в анализе;

$ЗТр^I$  – затраты на регулирование социально-трудовых отношений в обществе.

В данной концепции затраты на регулирование социально-трудовых отношений близки к нулю.



**Рис. 2.** Нормативно-правовая концепция

Источник: составлено автором

$$TP''_{п1н} < П_1 < TP''_{п1в}$$

$$TP''_{п2н} < П_2 < TP''_{п2в}$$

.....

$$TP''_{пнн} < П_n < TP''_{пнв}$$

$$ЗТр'' = f(TP''_{п1н} \dots; TP''_{пнв}),$$

где:

$TP''_{п1н}$  – требования, предъявляемые арбитром, к качеству регулирования социально-трудовых отношений, нижняя граница;

$TP''_{п1в}$  – требования, предъявляемые арбитром, к качеству регулирования социально-трудовых отношений, верхняя граница;

$ЗТр''$  – затраты на регулируемую функцию социально-трудовых отношений для данной концепции. Затраты зависят от тех ограничений, которые накладываются на действие этих показателей. Через эти ограничения производится учет и самих показателей. Кроме того, затраты зависят от действия арбитра, которые он может предъявлять. Такие ограничения носят жесткий характер или более мягкий. Прежде всего, это общечеловеческие, общекультурные ценности. Арбитр вводит общекультурные ценности в регулирование социально-трудовых отношений, одновременно с этим происходит влияние арбитра на миграционные процессы.

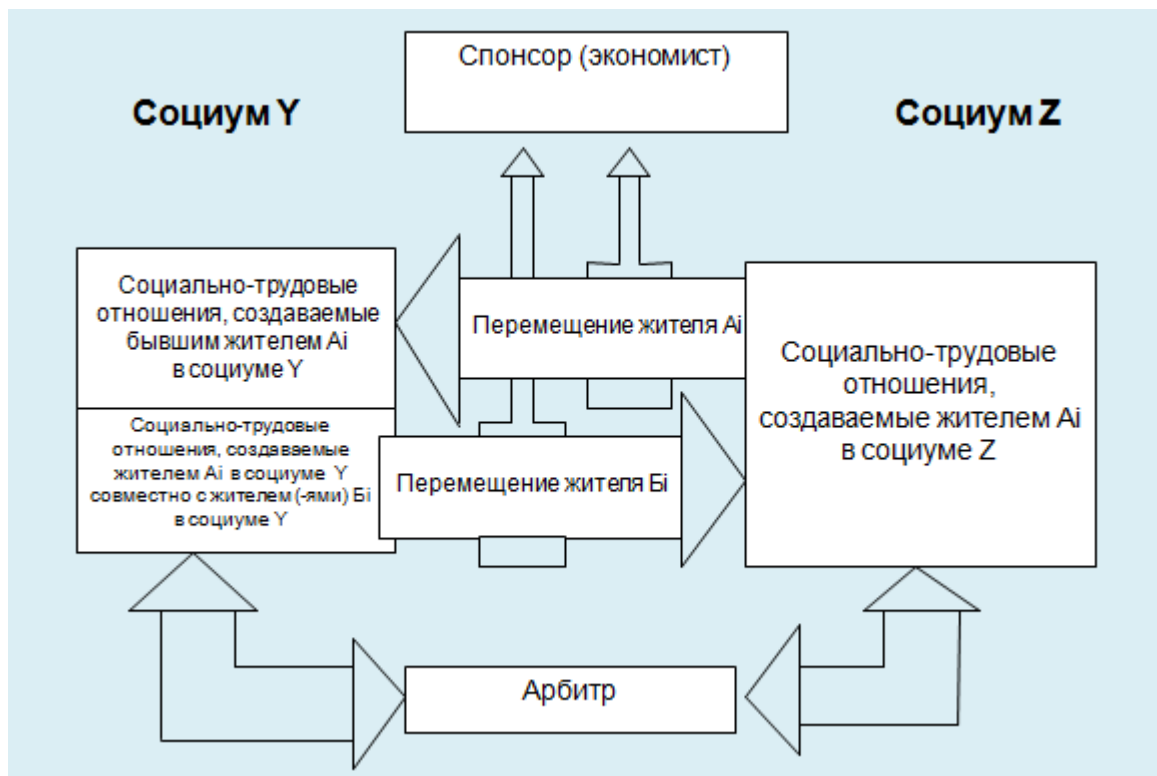


Рис. 3. Экономико-статусная концепция

Источник: составлено автором

$$TR'''_{п1н} < П_1 < TR'''_{п1в}$$

$$TR'''_{п2н} < П_2 < TR'''_{п2в}$$

.....

$$TR'''_{пнн} < П_n < TR'''_{пнв}$$

$$Ц \rightarrow \max Пр$$

$$ЗTr''' = f(TR'''_{п1н} \dots; TR'''_{пнв}),$$

где:

Ц – целевая функция;

$\max Пр$  – максимум прибыли.

Максимум прибыли рассматривается с точки зрения как работодателя, так и максимального дохода работника. Но в целевой функции для миграции берется только максимизация прибыли.

С появлением экономиста возникают качественно новые требования к регулированию социально-трудовых отношений с учетом миграционных процессов. Имеет место понятия «работодатель» и «работник», причем работодатель может качественно по-иному влиять на арбитра и наоборот.

Например, человеку предложили более высокую заработную плату в другой стране или другом субъекте Российской Федерации, и процесс переселения работодатель взял на себя, конечно, мотивация у данного человека будет высокой, а процесс адаптации и интеграции в новом обществе менее продолжительный. Тем самым формирование новой системы социально-трудовых отношений также менее продолжительной.

Следующая концепция затрагивает еще более высокий уровень регулирования социально-трудовых отношений с учетом процесса миграции. Здесь на передний план выходит координатор всего процесса – государство.

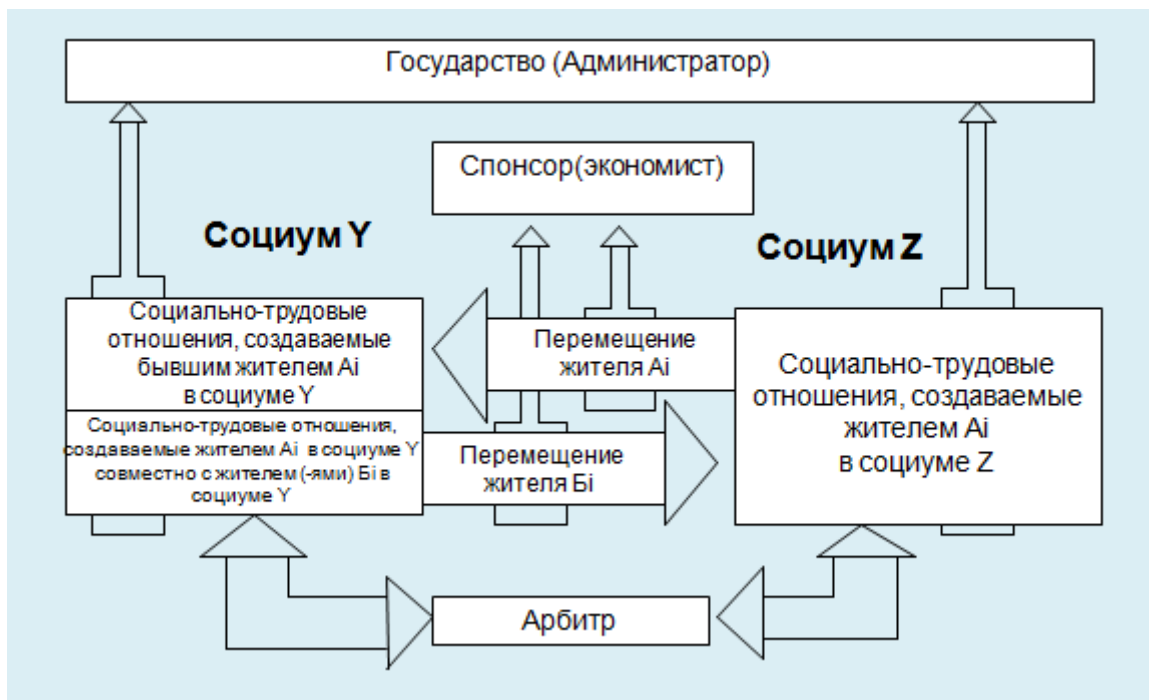


Рис. 4. Ноосферно-глобальная концепция

Источник: составлено автором

$$КЖ = f(\Pi_1; \Pi_2; \dots \Pi_n)$$

$$TP_{n1n}^{IV} < \Pi_1 < TP_{n1b}^{IV}$$

$$TP_{n2n}^{IV} < \Pi_2 < TP_{n2b}^{IV}$$

.....

$$TP_{nnn}^{IV} < \Pi_n < TP_{nnb}^{IV}$$

$$Ц \rightarrow \max (КЖ; Пp)$$

$$ЗTp^{IV} = f(КЖ),$$

где:

КЖ – качество жизни.

Затраты зависят от качества жизни, а целевая функция стремится к максимальному значению по качеству жизни (для работодателя и работника) и прибыли (для работодателя).

Она показывает влияние государства на процесс миграции, как координатора регулирования социально-трудовых отношений, и принятие соответствующих решений у индивида, потенциально настроенного на переезд, а также у местных жителей.

Указанная концепция охватывает такой механизм регулирования социально-трудовых отношений, как целевые программы.

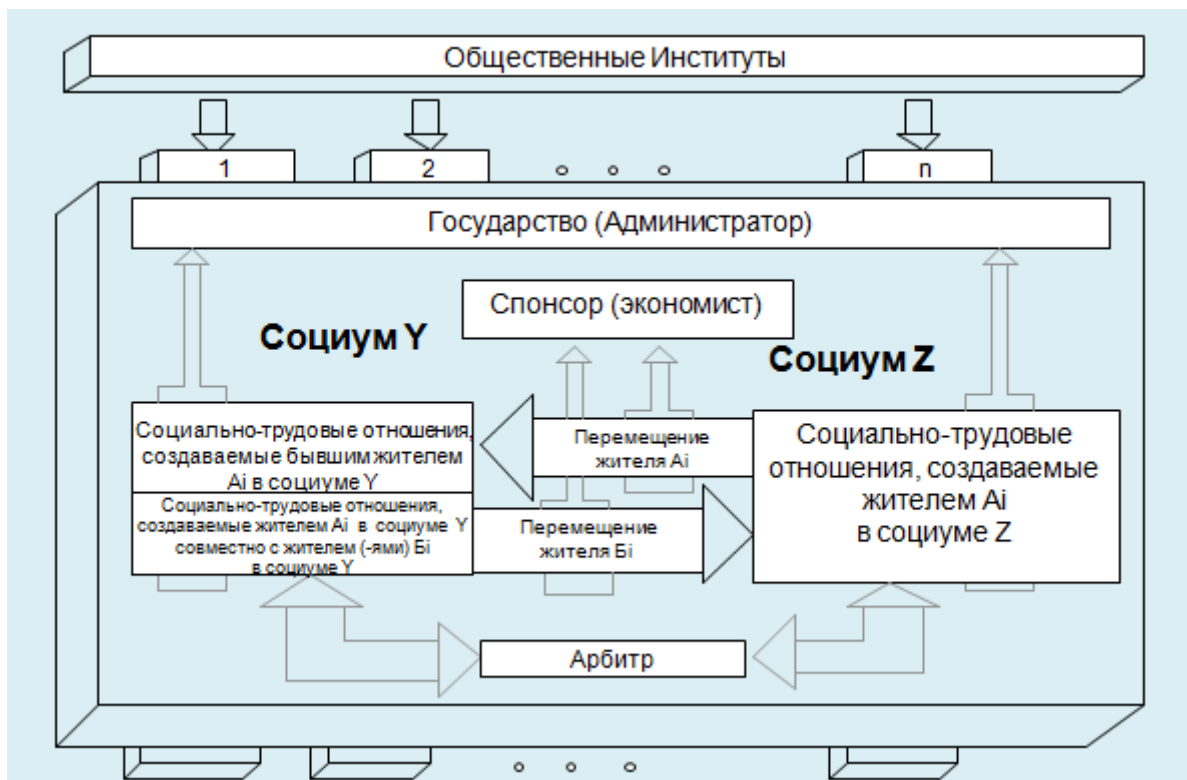


Рис. 5. Социально-возрелостная концепция

Источник: составлено автором

$$Ц \rightarrow \max (AK)$$

$$КЖ = f(\Pi_1; \Pi_2; \dots \Pi_n)$$

$$TR_{n1n}^V < \Pi_1 < TR_{n1b}^V$$

$$TR_{n2n}^V < \Pi_2 < TR_{n2b}^V$$

.....

$$TR_{nkn}^V < \Pi_n < TR_{nkb}^V$$

$$ЗТр^V = f(КЖ; AK),$$

где:

**AK** – акмеологический потенциал.

**Акмеология** – «знание теоретико-практического типа, современная комплексная наука, взаимодействующая с гуманитарными, естественными, социальными, техническими науками, изучает специфические закономерности психического развития человека на этапе зрелости: поступательный и прогрессивно восходящий характер развития, направленность на высшие уровни оптимумы развития, обратное влияние личности на деятельность, возрастание целостности и интегрированности личности на этапе зрелости, роль феномена «акме» как многомерного психического состояния человека в поступательном развитии, становление способности зрелой личности действовать в меняющихся и неопределенных условиях, становление способности к максимальному использованию личностью своих ресурсов для оптимального соотношения с социумом, усиление роли саморазвития у взрослого человека. Акмеология выявляет особенности специализации становления психических функций в ходе профессионализации человека и особенности двухфазности психического развития. Акмеология рассматривает личностную и профессиональную зрелость как высшие ступени социализации и профессионализации человека.

Основатель акмеологии – Борис Герасимович Ананьев. Сформировал основную идею данной науки – изучение «вершин» жизни высших достижений личности. Развивая проблему человекознания, он поставил комплексную задачу изучения закономерностей, механизмов и феноменов, характеризующих процесс развития взрослого человека. Его учениками – А.А. Бодалевым, А.А. Деркачом, Н.В. Кузьминой и др. – была основана акмеология как новая комплексная область знания о человеке и его совершенствовании.

Предметом акмеологии являются процессы и механизмы совершенствования личности и как индивидуальности в жизни, деятельности (профессии), общении, приводящие к наиболее оптимальному способу самореализации в жизни, к конструктивному, компетентному, высоко профессиональному осуществлению деятельности в качестве субъекта [1]».

Затраты в социально-воззренологической концепции зависят от качества жизни и от акмеологического потенциала.

Указанная концепция, представленная на рис. 5 затрагивает еще один уровень, влияющий на социально-трудовые отношения – это общественные институты.

Количество общественных институтов может быть неограниченно, и влияние их на формирование социально-трудовых отношений также разное. Общественные институты несут в себе правозащитную функцию и являются, в первую очередь, помощником для местного населения и иностранных граждан при осуществлении ими трудовой деятельности.

Таким образом, благодаря разработанной концептуальной базе, состоящей из пяти концепций, по регулированию социально-трудовых отношений с учетом миграционных процессов, можно классифицировать все исследования, проводимые в обозначенной области, и определить, кто по какой концепции работает.

В основном все исследования в области регулирования социально-трудовых отношений с учетом миграционных процессов проводятся с позиции первых трех перечисленных концепций. Четвертая и пятая концепции в исследованиях большинства специалистов почти не задействованы. В связи с чем, необходимо более пристальное внимание уделять исследованиям, которые будут учитывать в полной мере мероприятия четвертой и пятой концепций.

## ЛИТЕРАТУРА

1. Акмеологический словарь / Под общ. ред. А.А. Деркача. – М.: Изд-во РАГС, 2004. – 161 с.
2. Некрасов С.И., Некрасова Н.А. Философия науки и техники, 2010 г.
3. Управление маркетингом/под ред Короткова А.В, Синяевой, глоссарий, 2005 г.
4. [www.vocable.ru](http://www.vocable.ru) – глоссарий по менеджменту.